



Carsten Weber

(Dipl. Betriebswirt, Bankkaufmann,
NLP Practitioner, Unternehmer)

CW - Proaktive Entwicklung GmbH
Ferdinand Wallbrecht Str. 40
30163 Hannover | Germany

[T] +49 511 64 68 11 55

[F] +49 511 64 68 11 56

[M] +49 175 938 05 49

cweber@proaktiveentwicklung.de
www.proaktiveentwicklung.de



Ihr Nachfolge-Kompass

**„Letztlich folgen die Leute denen,
die wissen wohin sie gehen.“**

Jack Trout



www.proaktiveentwicklung.de

Ihr Nachfolge-Kompass

Sie haben in den letzten Monaten die Nachfolge für ein Team oder ein Unternehmen angetreten? Ihr Vorgänger, Ihr Vater und/oder Ihre Mutter waren starke Persönlichkeiten? Der Geist dieser Führung ist noch deutlich zu spüren?

Die Herausforderung, die Zukunft erfolgreich zu meistern, liegt nun auf Ihren Schultern und Sie beschäftigen sich mit den Fragen der Strategie, der Entwicklung und der Umsetzung.

Gerade für junge Nachfolger mit wenig Führungserfahrung stellt sich die neue Situation häufig extrem komplex dar. Die offiziellen und die inoffiziellen Strukturen des Teams oder der Unternehmung werden nur Schritt für Schritt zu Tage gefördert. Die gewünschten Veränderungsprozesse gehen nur langsam, teils gar nicht voran.

Die Mitarbeiter wollen wissen, in welche Richtung sich die neue Führungskraft bewegt, in welche Richtung sich das Unternehmen entwickeln wird. Die Angst vor Veränderungen ist groß. Die Marktstrukturen sind größtenteils nur vage bekannt. Kunden- und Lieferantenbeziehungen müssen erhalten und neu aufgebaut werden. Es stellen sich die Fragen nach den wichtigen „Playern“ in der Branche.

Jeder, den man trifft, fragt:

„Wo soll es kurz-, mittel- und langfristig hingehen?“

„Was werden Sie anders machen?“

Wir untersuchen gemeinsam die kritischen Erfolgsfaktoren Ihres Starts in eine neue Herausforderung als Nachfolger:

- Finanzierungs- und Organisationsstruktur
- Unternehmenskultur
- Strategische Wege, Ziele und Visionen

Wir entwickeln gemeinsam:

- Ihre persönlichen Ziele
- Ihren persönlichen Führungsstil
- Ihre persönlichen Erfolgs-Anker

Aufbau einer Nachfolge-Entwicklungsberatung (Beispiel)

Dauer: bis zu 5 Tagen

Teilnehmer: Sie als Nachfolger, evtl. 1 bis 2 wichtige Schlüsselpersonen

Ergebnis: präzise Ermittlung Ihres persönlichen Standortes sowie Ihrer ganz individuellen Richtung zur Entwicklung Ihres Unternehmens

„Unsere Wünsche und Ziele sind Vorgefühle der Fähigkeiten, die in uns liegen, Vorboten desjenigen, was wir zu leisten im Stande sind.“

Goethe

